

# 中共山西经济管理干部学院委员会 山西经济管理干部学院文件

晋经干院党字〔2023〕24号

## 关于印发《2023年加强教师思想政治和师德师风建设十大行动计划》的通知

各党总支、各部门、各单位：

现将《2023年加强教师思想政治和师德师风建设十大行动计划》印发给你们，请结合各自实际认真抓好贯彻落实。

附件：《山西经济管理干部学院（山西经贸职业学院）2023年加强教师思想政治和师德师风建设十大行动计划》

中共山西经济管理干部学院委员会  
山西经济管理干部学院  
2023年4月20日

山西经济管理干部学院

2023年4月20日印发

附件：

## 山西经济管理干部学院（山西经贸职业学院） 2023 年加强教师思想政治和师德师风建设 十大行动计划

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实《教育部等七部门关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《中共山西省委教育工委 中共山西省教育厅党组关于加强和改进新时代教师思想政治和师德师风建设的实施意见》要求，进一步强化我院教师思想政治和师德师风建设，特制订《2023 年加强教师思想政治和师德师风建设十大行动计划》，具体如下：

### 一、组织一次“师德专题教育”

坚持教育者先受教育，将思想政治和师德教育贯穿教师职业生涯全过程。组织教师学习贯彻党的二十大精神，用党的创新理论凝心铸魂，全面落实立德树人根本任务。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、常态化学习，使广大教师学懂弄通、入脑入心。做好教师队伍的“四史”学思践悟，在“四史”学习中涵养高尚师德。加强社会主义核心价值观教育，进一步凝聚思想共识，使之成为全体教师的共同价值追求。

实施部门：人事（教师工作）部、宣传部、教务部和各系部

### 二、同讲一堂“思政与师德师风课”



要在 2023 年秋季学期开学后，组织开展党委书记、院长同讲一堂“思政与师德师风课”活动，讲先进事迹、学模范人物、树时代新风。重点宣讲党的二十大精神，习近平总书记关于教育的重要论述，强化“四史”学习教育，讲述师德典型先进事迹、中华优秀传统文化师德内涵、师德规范和法律法规等，引导广大教师牢固树立中国特色社会主义理想信念，铸牢中华民族共同体意识，自觉增强立德树人、教书育人的荣誉感和责任感，坚决守好教师队伍的政治关和师德关。

实施部门：教务部、党政办公室、思政部、各系部

### 三、选树一批“师德榜样”

深入挖掘、选树、推广教师身边的先进师德典范，大力宣传新时代广大教师爱岗敬业、甘于奉献、改革创新的新形象，选先树优、争先创优。开展“寻找身边师德榜样”专题活动，活动过程以寻找、发现身边平凡而可贵的榜样教师为牵引，挖掘教师的先进事迹或感人故事，弘扬主旋律，传播正能量，感召带动广大教师见贤思齐，自觉淬炼高尚师德师风。根据工作开展情况，推荐省教育厅择优选拔、命名师德涵养基地。

实施部门：宣传部、教务部、人事（教师工作）部

### 四、开展一次“专项整治”

持续抓好学校、教师、学生、家长和社会广泛参与的“五位一体”教师思想政治和师德师风监督体系建设，全面落实我省《高校教师违反职业道德行为处理工作指引》。针对高校教师



学术不端、学术造假、不当言论、导学关系异常等师德失范问题，开展一次专项整治，严肃查处、定期通报，始终保持“踩红线必究、越底线必处”的高压态势，并形成常态化。推动教师队伍清廉从教，打造清正教风。

**实施部门：**院纪委、科研部

### **五、开展一次“信息查询”**

按照“谁认定谁负责”、“谁招聘谁负责”、“谁监管谁负责”的原则，全面落实《关于落实从业禁止制度的意见》《关于建立教职员工准入查询性侵违法犯罪信息制度的意见》和我省试点实施方案。充分发挥入职查询制度的防火墙作用，将教职员工入职前准入信息查询融入招聘引进、教师资格认定等工作，切实做到“教职员工凡进必查、教师资格凡认必查”，“人员应查必查，结果应用必用”，坚决守牢教师队伍入口关。秋季学期开学前，完成对所有教职工违法犯罪信息查询工作，正本清源，坚决清除“害群之马”。

**实施部门：**人事（教师工作）部、教务部

### **六、抽查一次“师德档案”**

坚持师德师风第一标准，充分运用全国教师信息管理系统和教师资格管理系统，严格规范师德承诺书等师德档案填写程序和考核评价，全面加强对教师行为规范的日常管理，把师德师风的“软约束”变为“硬规矩”。相关部门要对全校各系教师师德档案建档考核和管理工作进行督查，确保应建必建、不漏



一人。

实施部门：人事（教师工作）部、院纪委

### **七、安排一次“新入职教师应知应会考试”**

组织对新入职教师开展思想政治和师德师风知识应知应会考试。高校教师 80 分为通过。80 分以下的师德考核不能确定为优秀等次。

实施部门：人事（教师工作）部、教务部

### **八、举行一次“新教师入职宣誓”**

建立新教师入职宣誓制度，将“宣誓”纳入新教师进入教师队伍的必经程序。于教师节前后安排新入职教师集中宣誓，以庄严肃穆的仪式增强教师的职业使命感、荣誉感、责任感、自豪感，扣好教师职业生涯的第一粒纽扣。

实施部门：人事（教师工作）部

### **九、推出一批“惠师举措”**

依托多种渠道，注重人文关怀、细节关怀，物质奖励和精神鼓励相结合，积极创造条件为教职工提供暖心服务，为教师安心、舒心、静心从教营造良好环境。定期为教师进行心理疏导。

实施部门：人事（教师工作）部、组织部、人才工作部

### **十、用好一次“考核评价”**

高度重视教师思想政治和师德师风建设工作，切实加强组织领导，压实各层责任，对照《新时代教师思想政治和师德师风

风建设考核内容及评分标准》开展自查整改，积极探索师德师风评价改革，建立正、负面清单，破解师德师风评价虚化问题，推动覆盖全职业生涯周期的师德师风建设长效机制落地。

实施部门：人事（教师工作）部、教务部